

# PROJEKTBEISPIEL:

## Veränderung der Unternehmenskultur

---

**Branche:** verschiedene Branchen

**Unsere Rolle:** Berater, Begleiter, Coach, Workshop-Moderator, Trainer

### Projektzielsetzung:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes und Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- ✓ Entwicklung eines Umsetzungsplanes zur schrittweisen Veränderung
- ✓ Konzeption von Workshops und Aktivitäten zur Verankerung der Unternehmenskultur mit seinen Werten

### Vorgehensweise:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes: Welche Unternehmenskultur lebt das Unternehmen derzeit und wohin möchte das Unternehmen?
- ✓ Entwicklung der Werte für eine gewünschte Unternehmenskultur
- ✓ Aufstellung eines Umsetzungsplans zur Veränderung des Mindsets im Unternehmen, inkl. Maßnahmen und Methodenauswahl (Skillset und Toolset)
- ✓ Konzeption der Maßnahmen im Detail zur schrittweisen Erreichung definierter Ziele (z.B. Führungskräfte-seminare, Workshops, Events)
- ✓ Begleitung der Entwicklung und Unterstützung bei der Umsetzung der Maßnahmen zur Veränderung der relevanten Kulturfaktoren

### Wichtigste Ergebnisse:

- ✓ Veränderung der Unternehmenswerte zur Unterstützung der Umsetzung der Unternehmensstrategie und der Führung
- ✓ Erste Schritte zur Verankerung der angepassten Unternehmenswert und der Unternehmenskultur im Unternehmen

# HUMAN RESOURCES & CORPORATE LEARNING



Ihre Mitarbeiter sind der entscheidende Wettbewerbsfaktor. Eine professionelle und moderne Personalarbeit ist die Grundlage, dass Sie engagierte, fachlich richtig ausgebildete, innovative, verlässliche und loyale Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen haben und diese auch zukünftig gewinnen können.

Wir sind Mittelstandsexperten und Umsetzungsconsultants. Als solche begleiten wir mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Strategie, bei der Erarbeitung einer Roadmap mit passenden Methoden und Tools und bei der Implementierung.

Die erfolgreiche Implementierung beinhaltet die passenden digitalen Tools, eine Learning Experience für den gezielten Aufbau von Kompetenzen, einen effizienten Umsetzungsfahrplan, sachlogische Lernkontrollen zur Erfolgssicherung sowie ein effizientes Personalentwicklungs-Controlling.

## Unsere Begleitung folgt immer einem festgelegten Prozess und definierten Standards:



Kompetenzaufbau



**Aufbau der erforderlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden** durch Workshops, Learn Sessions & Coaching