

# Zukunftsstarkes HR-Management

Ein Unternehmen ist immer nur so gut wie seine Mitarbeitenden. Geeignete Mitarbeitende zu finden und diese auch langfristig zu binden, wird jedoch immer schwieriger. Darum ist es für viele Unternehmen an der Zeit, umzudenken und die Personalstrategie neu aufzustellen und damit zukunftsstark zu gestalten.

Ein effektives Personalmanagement mit klar strukturierten Prozessen wird immer wichtiger für den langfristigen Unternehmenserfolg. Dabei braucht nicht jedes Unternehmen eine klassische Personalabteilung: In kleineren oder frisch gegründeten Unternehmen übernimmt häufig die Buchhaltung oder eine Assistentin diverse Personalthemen. Befindet sich ein Unternehmen jedoch im Wachstum, ist es früher oder später unabdingbar, eine eigene Human Resources-(HR)-Abteilung mit klar definierten Strukturen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten aufzubauen.

## Aufbau einer HR-Abteilung

Digitale Tools können einzelne HR-Themen effektiv unterstützen. Die Lohn- und Gehaltsabrechnung lässt sich zum Beispiel outsourcen, um personelle Ressourcen einzusparen und sinnvoll für wichtige In-house-Aufgaben zu nutzen. So kann sich das Personalmanagement auch in einem kleinen Team ganz auf die wesentlichen HR-Bereiche konzentrieren, wie wirksame HR-Strategien, Personalprozesse, Methoden und Tools. In Zeiten des Fachkräftemangels setzen HR-Verantwortliche gleichzeitig alles daran, mit einer attraktiven Gestaltung der Arbeitswelt die Mitarbeiterzufriedenheit und damit die Mitarbeiterbindung zu sichern.

## Moderne Personalarbeit

Die Aufgaben der Personalverantwortlichen sind breit gefächert und reichen von der strategischen Ausrichtung des Personalmanagements bis hin zur Betreuung und Entwicklung von Führungskräften und Mitarbeitenden. Wird das Unternehmen größer, verwandelt sich die Personalarbeit idealerweise in ein modernes Personalmanagement, das Führungsfunktionen übernimmt und damit zum wichtigen Motor des Unternehmenserfolgs wird.

Um eine Personalabteilung aufzubauen, die mit strukturierten, schlanken Kernprozessen eine hohe Wertschöpfung sichert, ist es wichtig, während des Unternehmenswachstums rechtzeitig professionelle Strukturen einzuführen. Passende Tools, strategische HR-Instrumente und gezieltes In- und Outsourcing vereinfachen interne Prozesse und setzen wertvolles Potenzial frei. So kann HR-Management gelingen und sein wichtigstes Ziel erreichen: die Unternehmenszukunft zu sichern. Von der administrativen Arbeit bis hin zur Führung mit einem top aufgestellten Team.



### Ann-Katrin Hardenberg

Managing Partner und Gründerin  
der Consulting Company THE MAK'ED TEAM  
Mitglied im Expertenkreis Personal des BVMW  
**BVMW-Mitglied**

[www.the-made-team.com](http://www.the-made-team.com)



### Christine Meinhardt

Unternehmensberaterin und Inhaberin  
von CM-Personalkompetenz  
Mitglied im Expertenkreis Personal des BVMW  
**BVMW-Mitglied**

<http://cm-personalkompetenz.de>

