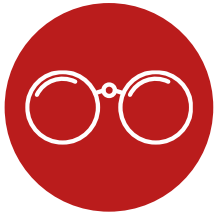
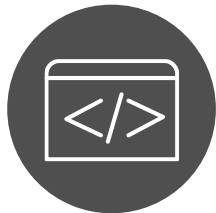


Unsere Methodik



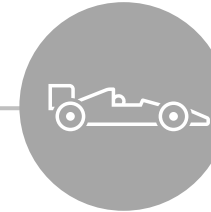
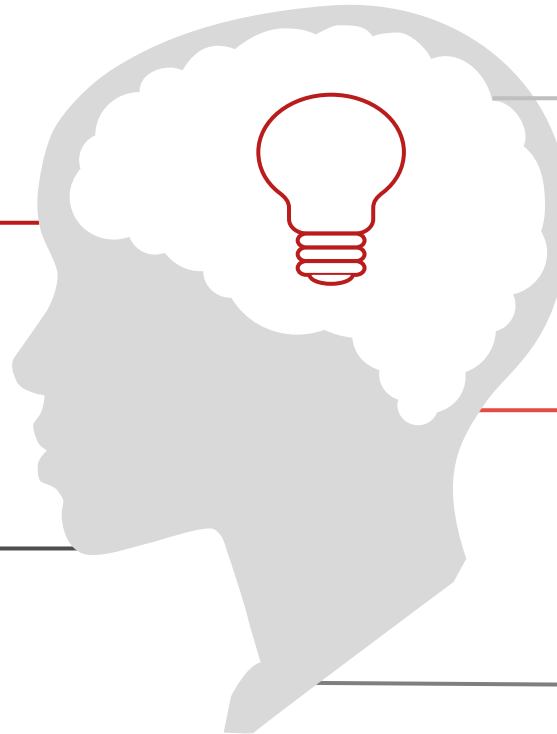
Multiple Datenquellen (Interviews, Workshops, Befragungen)

Ziel: Steigerung der Qualität und Relevanz des Kompetenzmodells



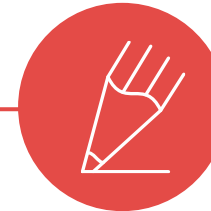
Nutzung von Kompetenzkatalogen

Ziel: In Abhängigkeit der Relevanz für die Organisation auf einem bewährten Standard aufzusetzen



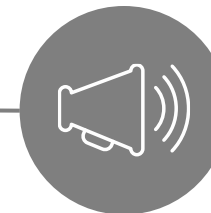
Agile Entwicklung und Implementierung

Ziel: Fokussierung auf akuten Bedarf und Anwendungsszenarien, Start mit Pilotbereichen, gezielter Einsatz und enge Verknüpfung mit strategischer Ausrichtung.



Visualisierung des Kompetenzmodells

Ziel: das Kompetenzmodell verständlich und einprägsam zu machen



Enge Einbindung von Management & Fachbereichen

Ziel: Relevanz der fachlichen und überfachlichen Kompetenzen sowie die Akzeptanz und Nutzung des Kompetenzmodells