

# PROJEKTBEISPIEL:

## Einführung eines Kompetenzmodells

---

**Branche:** Bauunternehmen

**Unsere Rolle:** Berater, Begleiter

### Projektzielsetzung:

- ✔ Erarbeitung eines Kompetenzmodells
- ✔ Implementierung des Kompetenzmodells in das bestehende HR-Management mit seinen Instrumenten

### Vorgehensweise:

- ✔ Ist-Analyse der bestehenden Strukturen; Mitarbeitende, Stellen-/ Rollenbeschreibungen, Kompetenzprofile, HR-Prozesse, Personalentwicklung, HRM-System
- ✔ Entwicklung einer Roadmap zur Entwicklung und Einführung des Kompetenzmodells inklusive Kommunikationskonzept
- ✔ Entwicklung und Einführung des Kompetenzmodells, beginnend mit einem definierten Unternehmensbereich als Pilotbereich und enge Verknüpfung mit strategischer Ausrichtung
- ✔ Einbindung des Modells in das bestehende HR-Management: Personalmarketing, Personalauswahl, Mitarbeitergespräche, Entwicklungs-/Karrierepfade, Nachfolgeplanung

### Wichtigste Ergebnisse:

- ✔ Einfaches, verständliches und bedarfsorientiertes Kompetenzmodell
- ✔ Entwicklung der Strukturen und Prozesse zur Einbindung des Kompetenzmodells in bestehende HR-Instrumente inklusive transparenter interner Kommunikation
- ✔ Einbindung des Kompetenzmodells in das bestehende HRM-System

# HUMAN RESOURCES & CORPORATE LEARNING



Unternehmen und HR-Verantwortliche stehen inmitten eines riesigen Angebots unterschiedlicher Produktlösungen und Methoden für die Personalentwicklung und das betriebliche Lernen. Es fällt schwer, den Überblick zu bekommen.

Wir sind Mittelstandsexperten und Umsetzungsconsultants. Als solche begleiten wir mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Strategie zur Personalentwicklung und der passenden Lernkultur. Beides ist erforderlich, um Unternehmen zukunftsfähig zu gestalten.

Die erfolgreiche Implementierung beinhaltet die passenden digitalen Tools, eine State of the Art Learning Experience für den gezielten Aufbau von Kompetenzen, einen effizienten Umsetzungsfahrplan, sachlogische Lernkontrollen zur Erfolgssicherung sowie ein effizientes Personalentwicklungs-Controlling.

## Unsere Begleitung folgt immer einem festgelegten Prozess und definierten Standards:



Kompetenzaufbau



**Aufbau der erforderlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden** durch Workshops, Learn Sessions & Coaching