

PROJEKTBEISPIEL:

Einführung eines Learning-Management-Systems und Ausbildung von Online-Trainern

Branche: Bildungsinstitution (Mali)

Unsere Rolle: Berater, Begleiter

Projektzielsetzung:

- ✓ Schaffung einer modernen Infrastruktur für Distanz-Lernen und -Lehren
- ✓ Aufbau von Kompetenzen des Distanz-Lehrens bei den Instruktoern

Vorgehensweise:

- ✓ Weiterentwicklung der bisherigen Lernplattform durch ein neues Moodle-System
- ✓ Heranführen der Instruktoern an das virtuelle Lernen bzw. Lehren
- ✓ Etablieren der technischen Grundlagen zur Entwicklung von Kursen für Moodle
- ✓ Aufbau der Kompetenzen im Team Personalentwicklung hinsichtlich agiler Lernkultur und Digitalisierung
- ✓ Ausbildung eines lokalen Administratorenteams für die Betreuung und Weiterentwicklung des Learning-Management-Systems

Wichtigste Ergebnisse:

- ✓ Veränderung der Lern-/Lehrkultur
- ✓ Entwicklung der Strukturen und Prozesse in der Organisation für das Betreuen der Online-Kurse mit seinen Teilnehmern
- ✓ Ausgebildete Instruktoern als Online-Trainer
- ✓ Nutzung des etablierten Learning-Management-System für erste Kurse
- ✓ Selbstständige Verwaltung und Organisation der Online-Kurse an der Institution

HUMAN RESOURCES & CORPORATE LEARNING



Unternehmen und HR-Verantwortliche stehen inmitten eines riesigen Angebots unterschiedlicher Produktlösungen und Methoden für die Personalentwicklung und das betriebliche Lernen. Es fällt schwer, den Überblick zu bekommen.

Wir sind Mittelstandsexperten und Umsetzungsconsultants. Als solche begleiten wir mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Strategie zur Personalentwicklung und der passenden Lernkultur. Beides ist erforderlich, um Unternehmen zukunftsfähig zu gestalten.

Die erfolgreiche Implementierung beinhaltet die passenden digitalen Tools, eine State of the Art Learning Experience für den gezielten Aufbau von Kompetenzen, einen effizienten Umsetzungsfahrplan, sachlogische Lernkontrollen zur Erfolgssicherung sowie ein effizientes Personalentwicklungs-Controlling.

Unsere Begleitung folgt immer einem festgelegten Prozess und definierten Standards:



Kompetenzaufbau



Aufbau der erforderlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden durch Workshops, Learn Sessions & Coaching