

PROJEKTBEISPIEL:

Taskforce: Analyse, Konzeption & Implementierung von Maßnahmen für den Erhalt von betriebsnotwendigen Qualifizierungen

Branche: Infrastruktur

Unsere Rolle: Beratung, Projektleitung, Moderation

Projektzielsetzung:

- ✔ Die Schaffung einer einheitlichen Datengrundlage für eine Transparenz zum Qualifizierungsrückstau
- ✔ Umsetzung von kurzfristigen Maßnahmen und Erarbeitung einer mittel- bis langfristigen Strategie zur robusten Abdeckung der Qualifizierungsbedarfe

Vorgehensweise:

- ✔ Analyse des Ist-Zustandes der betriebsnotwendigen Qualifizierungen: Schaffung einer einheitlichen Datenbasis zur Quantifizierung von Qualifizierungsrückstau, Bedarfen und Ressourcen
- ✔ Entwicklung von kurz-, mittel- und langfristigen Maßnahmen zur Nachholung von Qualifizierungen sowie der weiteren Durchführung der Qualifizierungen unter den geltenden Corona-Arbeitsschutzregelungen
- ✔ Durchführung von Entscheidungsrunden mit Vorstand, Betriebsrat, Bereichsleitung
- ✔ Kontinuierliche Überprüfung des Status Quo bei den Qualifizierungen sowie Abgleich des Ist-/Soll-Zustands
- ✔ Entwicklung einer zukunftsfähigen Strategie zur robusten Aufstellung für Qualifizierungen

Wichtigste Ergebnisse:

- ✔ Transparenz bei betriebsnotwendigen Qualifizierungen
- ✔ Eine mittel- bis langfristigen Strategie für eine robuste Abdeckung der Qualifizierungsbedarfe

HUMAN RESOURCES & CORPORATE LEARNING



Unternehmen und HR-Verantwortliche stehen inmitten eines riesigen Angebots unterschiedlicher Produktlösungen und Methoden für die Personalentwicklung und das betriebliche Lernen. Es fällt schwer, den Überblick zu bekommen.

Wir sind Mittelstandsexperten und Umsetzungsconsultants. Als solche begleiten wir mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Strategie zur Personalentwicklung und der passenden Lernkultur. Beides ist erforderlich, um Unternehmen zukunftsfähig zu gestalten.

Die erfolgreiche Implementierung beinhaltet die passenden digitalen Tools, eine State of the Art Learning Experience für den gezielten Aufbau von Kompetenzen, einen effizienten Umsetzungsfahrplan, sachlogische Lernkontrollen zur Erfolgssicherung sowie ein effizientes Personalentwicklungs-Controlling.

Unsere Begleitung folgt immer einem festgelegten Prozess und definierten Standards:



Kompetenzaufbau



Aufbau der erforderlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden durch Workshops, Learn Sessions & Coaching