

PROJEKTBEISPIEL:

Veränderung der Unternehmenskultur

Branche: verschiedene Branchen

Unsere Rolle: Berater, Begleiter, Coach, Workshop-Moderator, Trainer

Projektzielsetzung:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes und Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- ✓ Entwicklung eines Umsetzungsplanes zur schrittweisen Veränderung
- ✓ Konzeption von Workshops und Aktivitäten zur Verankerung der Unternehmenskultur mit seinen Werten

Vorgehensweise:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes: Welche Unternehmenskultur lebt das Unternehmen derzeit und wohin möchte das Unternehmen?
- ✓ Entwicklung der Werte für eine gewünschte Unternehmenskultur
- ✓ Aufstellung eines Umsetzungsplans zur Veränderung des Mindsets im Unternehmen, inkl. Maßnahmen und Methodenauswahl (Skillset und Toolset)
- ✓ Konzeption der Maßnahmen im Detail zur schrittweisen Erreichung definierter Ziele (z.B. Führungskräfte-seminare, Workshops, Events)
- ✓ Begleitung der Entwicklung und Unterstützung bei der Umsetzung der Maßnahmen zur Veränderung der relevanten Kulturfaktoren

Wichtigste Ergebnisse:

- ✓ Veränderung der Unternehmenswerte zur Unterstützung der Umsetzung der Unternehmensstrategie und der Führung
- ✓ Erste Schritte zur Verankerung der angepassten Unternehmenswert und der Unternehmenskultur im Unternehmen

HUMAN RESOURCES & CORPORATE LEARNING



Ihre Mitarbeiter sind der entscheidende Wettbewerbsfaktor. Eine professionelle und moderne Personalarbeit ist die Grundlage, dass Sie engagierte, fachlich richtig ausgebildete, innovative, verlässliche und loyale Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen haben und diese auch zukünftig gewinnen können.

Wir sind Mittelstandsexperten und Umsetzungsconsultants. Als solche begleiten wir mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Strategie, bei der Erarbeitung einer Roadmap mit passenden Methoden und Tools und bei der Implementierung.

Die erfolgreiche Implementierung beinhaltet die passenden digitalen Tools, eine Learning Experience für den gezielten Aufbau von Kompetenzen, einen effizienten Umsetzungsfahrplan, sachlogische Lernkontrollen zur Erfolgssicherung sowie ein effizientes Personalentwicklungs-Controlling.

Unsere Begleitung folgt immer einem festgelegten Prozess und definierten Standards:



Kompetenzaufbau



Aufbau der erforderlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden durch Workshops, Learn Sessions & Coaching

UNSER TEAM:

Energiegeladen, frisch, kompetent, erfahren

Wir sind **Zuhörer, Gesprächspartner, Beobachter, Diskussionspartner, Von-Außen-Drauf-Schauer, Nachfrager, Hinterfrager, Querdenker** und **Verstehewoller**. Wir sind keine Besserwisser, keine Problemproduzierer und keine Lösung-aus-dem-Ärmel-Schüttler.

Wenn wir Ihr Geschäftsmodell und Ihre Aufgabenstellungen verstanden haben, sind wir **Lösungsentwickler**, vor allem **Lösungsumsetzer, Andersdenker, Neudenker, GameChanger** und **Bessermacher** – ja und manchmal auch Berater, Coaches, Mediatoren, Counterpart und das, was Sie, Ihre Mitarbeiter und Ihr Unternehmen gerade benötigen.

Was bringen wir mit:

- ✔ Wir kennen und können Mittelstand - durch langjährige Erfahrung und Verantwortung.
- ✔ Wir kennen die Herausforderungen im Bereich Strategisches Management, in der Führung und im Personalmanagement.
- ✔ Kontinuierliches Lernen, gute akademische Grundlagen und die Zusammenarbeit mit verschiedenen Unternehmen sind unsere Grundlagen - durch sie bringen wir das "Von-Außen-Draufschauen", frisches Wissen, Ideen und neue Methoden mit.
- ✔ Wir führen und steuern Projekt aktiv, setzen Maßnahmen um oder begleiten unsere Kunden bei der Umsetzung mit unseren Methoden und unserer Expertise.
- ✔ Wir haben eine starke Expertise in komplexen Veränderungsprojekten. Hier hilft uns unser strukturierte, interdisziplinäre und zielgerichtete Arbeitsweise.
- ✔ Wir verfügen über umfangreiche Erfahrung in der Zusammenarbeit mit verschiedenen Stakeholdern in unterschiedlichen Unternehmensebenen und -bereichen.
- ✔ Wir wissen um die Besonderheit der Familienunternehmen und der Unternehmerfamilien. Unsere Konzept- und Entwicklungsansätze berücksichtigen die hieraus resultierenden spezifischen Konstellationen und Situationen.