

PROJEKTBEISPIEL:

Entwicklung, Implementierung & Management eines Onboarding-Programms

Branche: Medizintechnik

Unsere Rolle: Beratung, Projektleitung

Projektzielsetzung:

- ✔ Ein erarbeitetes Konzept für ein Onboarding-Programm, das neue Mitarbeiter motiviert und standardisiert in das Unternehmen ankommen lässt
- ✔ Ein befähigtes Team in der Personalentwicklung, welches das Onboarding-Programm nachhaltig organisieren und begleiten kann

Vorgehensweise:

- ✔ Analyse der Profile und Entwicklungszahlen neuer Mitarbeiter
- ✔ Analyse des Bedarfes für die Inhalte eines Onboarding-Programms
- ✔ Einbeziehung der relevanten Stakeholder in die Entwicklung des Konzeptes
- ✔ Entwicklung des Konzeptes inklusive verschiedener Methoden, digitaler Tools und Varianten für die Ausführung
- ✔ Implementierung des Onboarding-Programms in Form von Blended Learning
- ✔ Einführung des Programms und Entwicklung der Kompetenzen für die Verankerung des Programms im HR-Team
- ✔ Evaluierung der Pilot-Durchführung und des Konzeptes
- ✔ Implementierung der Lessons Learned und anforderungsgerechte Modifizierung des Konzeptes

Wichtigste Ergebnisse:

- ✔ Ein regelmäßig stattfindendes Onboarding-Programm für neue Mitarbeiter
- ✔ Ein ausgebildetes Team, das nachhaltig das Onboarding-Programm organisieren und begleiten kann

HUMAN RESOURCES & CORPORATE LEARNING



Unternehmen und HR-Verantwortliche stehen inmitten eines riesigen Angebots unterschiedlicher Produktlösungen und Methoden für die Personalentwicklung und das betriebliche Lernen. Es fällt schwer, den Überblick zu bekommen.

Wir sind Mittelstandsexperten und Umsetzungsconsultants. Als solche begleiten wir mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Strategie zur Personalentwicklung und der passenden Lernkultur. Beides ist erforderlich, um Unternehmen zukunftsfähig zu gestalten.

Die erfolgreiche Implementierung beinhaltet die passenden digitalen Tools, eine State of the Art Learning Experience für den gezielten Aufbau von Kompetenzen, einen effizienten Umsetzungsfahrplan, sachlogische Lernkontrollen zur Erfolgssicherung sowie ein effizientes Personalentwicklungs-Controlling.

Unsere Begleitung folgt immer einem festgelegten Prozess und definierten Standards:



Kompetenzaufbau



Aufbau der erforderlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden durch Workshops, Learn Sessions & Coaching