

# PROJEKTBEISPIEL:

## Entwicklung, Implementierung und Management einer Trainingsakademie für Kunden- & Mitarbeiterschulungen

---

**Branche:** Medizintechnik

**Unsere Rolle:** Beratung, Projektleitung

### Projektzielsetzung:

- ✓ Ein erarbeitetes Konzept für eine interne Trainingsakademie
- ✓ Etablierte Trainingsakademie
- ✓ Geschultes Managementteam der Trainingsakademie

### Vorgehensweise:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes bei Schulungen für Kunden und Mitarbeiter
- ✓ Analyse des Trainingsbedarfes – grob und detailliert
- ✓ Festlegung der Zielsetzung zur Erreichung mit der Trainingsakademie
- ✓ Entwicklung der Strategie mit strengen Budgetgrenzen zur planmäßigen Erreichung des Break-Even und starker Vertriebsfokussierung zur Sicherstellung der Umsatzziele
- ✓ Konzeption von Schulungsprodukten, Services, Sales & Marketing
- ✓ Implementierung des Konzeptes und der erforderlichen Strukturen und Prozesse
- ✓ Management der Trainingsakademie und schrittweise Übergabe an das lokale Team durch Mentoring, Coaching und Trainings

### Wichtigste Ergebnisse:

- ✓ Eine etablierte Trainingsakademie, die sich nachhaltig finanziell trägt und durch ein eigenes Team mit Standards und Prozessen geführt wird
- ✓ Ein etabliertes Qualitätsmanagement-System

# HUMAN RESOURCES & CORPORATE LEARNING



Unternehmen und HR-Verantwortliche stehen inmitten eines riesigen Angebots unterschiedlicher Produktlösungen und Methoden für die Personalentwicklung und das betriebliche Lernen. Es fällt schwer, den Überblick zu bekommen.

Wir sind Mittelstandsexperten und Umsetzungsconsultants. Als solche begleiten wir mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Strategie zur Personalentwicklung und der passenden Lernkultur. Beides ist erforderlich, um Unternehmen zukunftsfähig zu gestalten.

Die erfolgreiche Implementierung beinhaltet die passenden digitalen Tools, eine State of the Art Learning Experience für den gezielten Aufbau von Kompetenzen, einen effizienten Umsetzungsfahrplan, sachlogische Lernkontrollen zur Erfolgssicherung sowie ein effizientes Personalentwicklungs-Controlling.

## Unsere Begleitung folgt immer einem festgelegten Prozess und definierten Standards:



Kompetenzaufbau



**Aufbau der erforderlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden** durch Workshops, Learn Sessions & Coaching