

PROJEKTBEISPIEL:

Auswahl und Einführung eines Learning Management Systems und Aufsetzen von verschiedenen Lernmethoden

Branche: IT

Unsere Rolle: Beratung, Projektbegleitung

Projektzielsetzung:

- ✓ Ein eingeführtes Learning Management System
- ✓ Kompetenzen im Unternehmen zur Entwicklung von modernen Lernformaten
- ✓ Erste entwickelte Lernpfade und -formate

Vorgehensweise:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes und des gewünschten Soll-Zustandes über Art und Umfang eines Learning-Management-Systems
- ✓ Aufsetzung einer Kriterienliste zur Auswahl eines Learning Management Systems
- ✓ Auswahl und Implementierung eines Learning Management Systems
- ✓ Durchführung von Workshops zur Entwicklung von Lernformaten
- ✓ Auf Basis der Workshop-Ergebnisse Entwicklung von Blended Learning Konzepten mit verschiedenen Lern-/Lehrmethoden, die im Learning Management System abgebildet werden

Wichtigste Ergebnisse:

- ✓ Ein eingeführtes Learning-Management-System
- ✓ Lernpfade, die mit verschiedenen Methoden im Learning Management System abgebildet waren
- ✓ Ein geschultes Team an Personalentwicklern und Lernbegleitern im Unternehmen, die Lernen zukunftsfähig weiterentwickeln können

HUMAN RESOURCES & CORPORATE LEARNING



Unternehmen und HR-Verantwortliche stehen inmitten eines riesigen Angebots unterschiedlicher Produktlösungen und Methoden für die Personalentwicklung und das betriebliche Lernen. Es fällt schwer, den Überblick zu bekommen.

Wir sind Mittelstandsexperten und Umsetzungsconsultants. Als solche begleiten wir mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Strategie zur Personalentwicklung und der passenden Lernkultur. Beides ist erforderlich, um Unternehmen zukunftsfähig zu gestalten.

Die erfolgreiche Implementierung beinhaltet die passenden digitalen Tools, eine State of the Art Learning Experience für den gezielten Aufbau von Kompetenzen, einen effizienten Umsetzungsfahrplan, sachlogische Lernkontrollen zur Erfolgssicherung sowie ein effizientes Personalentwicklungs-Controlling.

Unsere Begleitung folgt immer einem festgelegten Prozess und definierten Standards:



Kompetenzaufbau



Aufbau der erforderlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden durch Workshops, Learn Sessions & Coaching