

PROJEKTBEISPIEL:

Entwicklung und Implementierung eines Qualifikationsmanagement-Systems

Branche: Medizinprodukte-Hersteller

Unsere Rolle: Projektleitung

Projektzielsetzung:

- ✓ Klare Strukturen und Prozesse in Organisation und Personalentwicklung
- ✓ Qualifikationen und Pflichtschulungen pro Rolle im Unternehmen müssen nachvollziehbar sein

Vorgehensweise:

- ✓ Analyse des Ist-Zustandes hinsichtlich gesetzlich vorgeschriebenen Pflichtschulungen und Schulungen gem. DIN ISO 9001 und DIN ISO 13485
- ✓ Entwicklung eines organisationskonformen Rollenkonzeptes
- ✓ Zuordnung von Rollen zu Mitarbeitern
- ✓ Zuordnung der Pflichtschulungen zu Rollen anhand einer Qualifikationsmatrix
- ✓ Entwicklung eines Prozesses zur Umsetzung des Qualifikationsmanagements und Abbildung in einer digitalen Lernplattform (LMS)
- ✓ Einführung von Einarbeitungsplänen und Schulungsnachweisen
- ✓ Evaluation und Reporting von Ist-/Soll-Zuständen im Qualifikationsmanagement

Wichtigste Ergebnisse:

- ✓ Klare Strukturen und Prozesse für Personalthemen
- ✓ Komplette Nachvollziehbarkeit von Qualifikationen
- ✓ Nachweis von Pflichtschulungen kann gegeben werden

HUMAN RESOURCES & CORPORATE LEARNING



Unternehmen und HR-Verantwortliche stehen inmitten eines riesigen Angebots unterschiedlicher Produktlösungen und Methoden für die Personalentwicklung und das betriebliche Lernen. Es fällt schwer, den Überblick zu bekommen.

Wir sind Mittelstandsexperten und Umsetzungsconsultants. Als solche begleiten wir mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Strategie zur Personalentwicklung und der passenden Lernkultur. Beides ist erforderlich, um Unternehmen zukunftsfähig zu gestalten.

Die erfolgreiche Implementierung beinhaltet die passenden digitalen Tools, eine State of the Art Learning Experience für den gezielten Aufbau von Kompetenzen, einen effizienten Umsetzungsfahrplan, sachlogische Lernkontrollen zur Erfolgssicherung sowie ein effizientes Personalentwicklungs-Controlling.

Unsere Begleitung folgt immer einem festgelegten Prozess und definierten Standards:



Kompetenzaufbau



Aufbau der erforderlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden durch Workshops, Learn Sessions & Coaching