



THE MAK'ED TEAM

WE MAKE CONSULTING

Consultant HR-Management und Organisationsentwicklung (m/w/d) in Vollzeit gesucht!

Standorte: Nürnberg und Karlsruhe

Als Partner kleiner und großer mittelständischer Unternehmen arbeiten wir aktiv an der Entwicklung unserer Kunden. Unsere Kernthemen liegen

- im Business Development,
- in Finance & Controlling,
- in HR & Corporate Learning und
- im Sales & Marketing.

Die Situationen unserer Kunden sind vielfältig: Von Wachstum bis Restrukturierung, von Jungunternehmen bis Nachfolge, von Einzelkämpfer bis Familienunternehmen - und immer nehmen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Kunden die zentrale Rolle ein.

Sie möchten mit uns an Projekten arbeiten, im Rahmen derer Sie sichtbare Ergebnisse im HR-Management und eine nachhaltige Entwicklung von Unternehmen erzielen?

Sie möchten in einem Team aus Bessermachern, Lösungsentwicklern, Lösungsumsetzern, Andersdenkern, Neudenkern und Beratern arbeiten?

Dann brauchen wir Sie in unserem THE MAK'ED TEAM als Consultant HR-Management und Organisationsentwicklung (m/w/d)!

Ihre Aufgaben sind:

- Organisation und Durchführung von Beratungsprojekten für mittelständische Unternehmen in strategischen, operativen und organisatorischen Fragestellungen im Bereich HR-Management und Organisationsentwicklung
- Strukturierte und systematische Analyse und Bewertung der jeweiligen Kundensituationen
- Konzeptentwicklung zur Erreichung der definierten Zielsetzungen
- Umsetzung bzw. Begleitung der Umsetzung in den Kundenunternehmen
- Erstellung der notwendigen Präsentationen, Dokumentationen sowie Berichte und Arbeitspapiere
- Begleitung der Auftraggeber während der Projektlaufzeit
- Ansprechpartner für die Stakeholder der Kundenunternehmen in bestimmten Konstellationen

- Aktives Projektcontrolling
- Ergebnisverantwortung und Reporting an die Geschäftsleitung.

Wir bieten Ihnen:

- Eine anspruchsvolle Tätigkeit, die Sie und Ihre Persönlichkeit weiterbringen wird.
- Verantwortung ab dem ersten Tag und die Möglichkeit, unser wachstumsstarkes Unternehmen aktiv mitzugestalten.
- Die Möglichkeit, Ideen aktiv einzubringen und direkt umzusetzen
- Eine offene und dynamische Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien.
- Spannende und vielseitige Themen und die Möglichkeit, digitales Arbeiten zu leben und zu gestalten.
- Ausgeprägten Teamgeist, gute Arbeitsatmosphäre, ausgewogene Work-Life-Balance und regelmäßige Teamevents.
- Einen modernen Arbeitsplatz, attraktive Vergütung und den besten Espresso der Stadt.

Sie bringen mit:

- Begeisterung und Affinität für mittelständische Unternehmen, Familienunternehmen und die Unternehmerfamilien
- Akademische Ausbildung mit Bezug zu HR-Management und mindestens 3 Jahre Berufserfahrung im Bereich HR-Management und Erfahrung in der Umsetzung der unterschiedlichen HR-Themen in mittelständisch geprägten Strukturen
- Leidenschaft für Themen rund um HR-Management, Personalentwicklung und Corporate Learning
- Fähigkeit zur kunden- und lösungsorientierten Beratung mit Verständnis für die jeweilige Unternehmenssituation im Mittelstand sowie Stärke in der Umsetzung
- Starke Dienstleistungsorientierung, und hohes Engagement
- Verantwortungsbewusstsein und Verbindlichkeit im Umgang mit unseren Gesprächspartnern,
- Gute Auffassungsgabe und ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Fähigkeit zum interdisziplinären Arbeiten
- Pragmatische und zielorientierte, umsetzungsfähige Lösungsfindung
- Leidenschaft für digitales und kollaboratives Arbeiten sowie neue Tools, Systeme und Methoden auszuprobieren und zu validieren.
- Selbstbewusste und empathische Kommunikation auf Deutsch und Englisch, Französischkenntnisse oder Kenntnisse in einer weiteren Fremdsprache sind von Vorteil.

Sie haben Lust, auch ein MACHER für den Mittelstand zu werden? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail unter Angabe Ihres Gehaltswunsches. Für Rückfragen steht Ihnen Ann-Katrin Hardenberg unter job@the-maked-team.com zur Verfügung.